

Underlag för budget 2027 med inriktning 2028 och 2029 för äldrenämnden

Innehållsförteckning

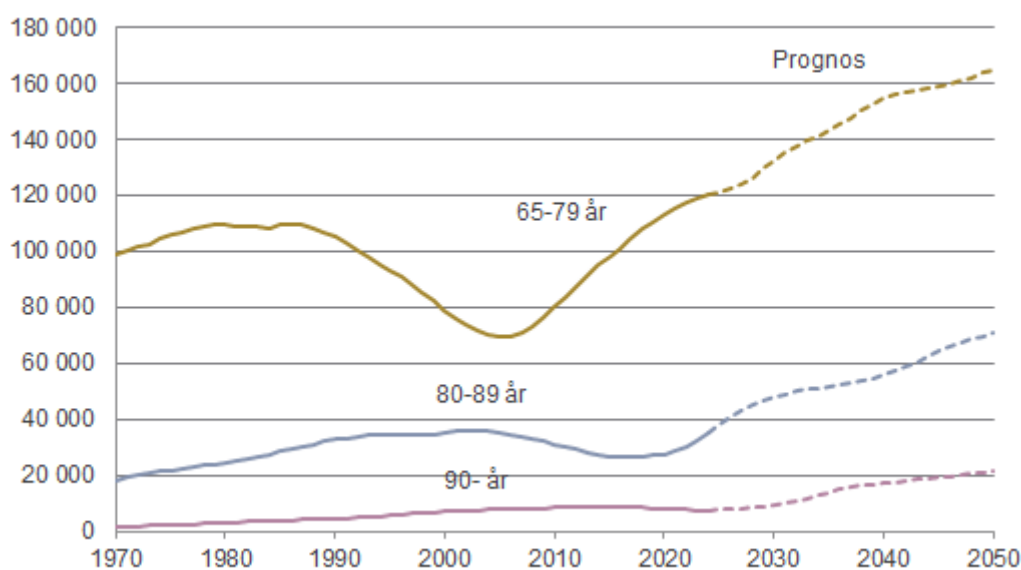
1 Strategisk inriktning	3
2 Lokala utvecklingsbehov	4
3 Planeringsförutsättningar för nämndens verksamhetsområden	5
4 Sammanfattande ekonomisk analys	15
4.1 Drift	15
4.2 Investeringar	17
4.3 Verksamhetsprojekt	17
5 Lokalförsörjningsplan	18
5.1 Sammanfattning	18
5.2 Planeringsförutsättningar	18
5.3 Hyreskostnadsutveckling	18
5.3.1 Administrativa lokaler	18
5.4 Samverkan	18
5.5 Lokalplanering - ej pedagogisk verksamhet	19
5.5.1 Nuläge 31 januari 2026	19
5.5.2 Behov och planering av lokaler för (första planeringsperioden)	19
5.5.3 Behov och planering för lokaler (andra planeringsperioden)	19

1 Strategisk inriktning

Inledning

De närmaste åren behöver socialtjänsten fortsätta omställningsarbetet kopplat till ändringar i lagar och förordningar samt till det snabbt ökande antal äldre i Stockholms stad. Invånarna i Stockholm lever längre vilket innebär att de äldre blir fler. Äldres hälsa blir bättre men behovet av vård och omsorg bedöms ändå öka kraftigt. Detta innebär att äldreomsorgen utgör en allt större del av stadens välfärdsuppdrag.

Enligt stadens befolkningsprognos beräknas antalet personer över 65 år i Stockholms stad öka de kommande åren. Sett över de senaste 50 åren har den äldre befolkningen vuxit med cirka 37 procent, vilket är en snabbare ökning än för befolkningen som helhet (knappt 30 procent).



Källa: Sweco Äldreomsorgsprognos 2025

År 2025 var antalet personer i åldern 65 år och äldre drygt 168 000 personer. Det är en ökning med drygt 4 100 personer från föregående år. Ungefär tre fjärdedelar tillhör åldersgruppen 65–79 år där de stora födelsekullarna från 1940- och 1950-talen dominerar. Personer i åldern 80–89 år utgör 20 procent och de som är 90 år eller äldre utgör sex procent.

Den procentuellt största ökningen finns bland personer som är 90 år och äldre, där antalet har fyrdubblats de senaste 50 åren. Gruppen är fortfarande relativt liten, år 2024 omfattade den cirka 7 540 personer, men utvecklingen har betydelse för det framtida behovet av omsorg. Även gruppen med personer som är 80 år och äldre har vuxit kraftigt och mer än fördubblats under samma tidsperiod.

Äldreomsorgen befinner sig i början av en långsiktig strukturell förändring. Efter en period av relativt stabila eller minskande volymer fram till omkring 2019 visar både utfall och prognoser nu på en tydlig och varaktig ökning av behovet av insatser. I oktober 2025 hade 16,3 procent av stadens invånare som är 65 år eller äldre någon form av äldreomsorg.

Utvecklingen drivs i första hand av demografin – framför allt av den snabbt växande gruppen personer som är 90 år och äldre. Behovet av äldreomsorg ökar successivt med åldern och mycket kraftigt efter 85 år. I åldersgruppen 90 år eller äldre har nästan åtta av tio någon form av insats. Både omsorgsbehovet och komplexiteten i insatserna ökar med stigande ålder. För att långsiktigt hantera kostnads- och resursökningen krävs ett mer systematiskt, effektivt och strategiskt förebyggande arbete för att bland annat att skjuta upp omfattande omsorgsbehov så långt som det är möjligt möjligt.

Äldreförvaltningen behöver, i samverkan med stadsdelsförvaltningarna, arbeta för att säkerställa att äldreomsorgens verksamheter har kapacitet att ta hand om de med störst omsorgsbehov men också för att utveckla och systematisera det förebyggande arbetet så att en ökning av omsorgsbehov inte sker tidigare än nödvändigt.

Den demografiska utvecklingen innebär att antalet äldre, särskilt i de högre åldersgrupperna, ökar samtidigt som den arbetsföra delen av befolkningen minskar. Kvalificerad personal med adekvat utbildning och erfarenhet blir allt svårare att rekrytera. Enligt stadens personalbehovsprognos är 22 procent av de anställda inom äldreomsorgen i stadens egen regi 60 år eller äldre. Att en stor andel av dessa förväntas gå i pension inom fem år bidrar ytterligare till ett växande gap mellan behov och resurser vilket ställer krav på fortsatt arbete med strategisk kompetensförsörjning för att långsiktigt klara välfärdsuppdraget.

Samtidigt innebär den nya socialtjänstlagen att ett omfattande arbete med omställning mot en kunskapsbaserad socialtjänst med fokus på ökad tillgänglighet och insatser utan individuell behovsprövning måste göras. För att möta denna utveckling behöver socialtjänsten i ökad utsträckning skapa en mer kunskapsbaserad och datadriven verksamhet samt vidareutveckla och förbättra befintliga arbetssätt, digitala verktyg och verksamhetssystem.

Utifrån denna analys beskriver förvaltningen, i underlaget för budget 2027 med inriktning 2028 och 2029, vilka prioriteringar som behöver göras, vilka utmaningar som finns samt föreslår åtgärder.

Prioriteringar

- Socialtjänstens omställning.
- Kompetensförsörjning.
- Hemtjänstens framtida roll.
- God och nära vård och omsorg.
- Socialtjänstens digitalisering.

2 Lokala utvecklingsbehov

Förvaltningens pågående utvecklingsarbete rörande statistik och analys omfattar staden som helhet men ger också ytterligare kunskapsunderlag kopplat till lokala utvecklingsbehov i stadens fokusområden.

Förvaltningen har i samverkan med Farsta stadsdelsförvaltning kommit fram till att de utbildningar i psykisk hälsa respektive skadligt bruk och beroende, som äldreförvaltningen

erbjuder till alla stadsdelsförvaltningar, har stor betydelse i Farsta. Äldreförvaltningen kommer samverka med Farsta stadsdelsförvaltning i detta för att fortsatt verka stödjande. Då detta är ett arbete som redan genomförs av förvaltningen kommer det inte påverka nämndens verksamhet.

3 Planeringsförutsättningar för nämndens verksamhetsområden

Socialtjänstens omställning

Förändringarna i socialtjänstlagen innebär ett omfattande arbete med omställning mot en kunskapsbaserad socialtjänst med fokus på ökad tillgänglighet och insatser utan individuell behovsprövning. Fler ska nås med insatser innan problem vuxit sig stora och socialtjänsten ska ha ett förebyggande perspektiv i alla led. Individer ska få insatser och stöd efter behov och uppdelning i målgrupper, som fanns i tidigare lag, tonas ned.

Omställningen leder initialt till ökade kostnader till följd av ambitionshöjningar i lagstiftningen samt ett ökat fokus på förebyggande insatser. Bedömningen är att kostnadsökningen kommer att kvarstå under en längre tid än den beslutade tiden för stadsbidrag. Detta samtidigt som effekten av de förebyggande insatserna märks först flera år senare. Nya arbetssätt och ett ökat fokus på förebyggande insatser förväntas leda till att färre på sikt kommer att behöva omfattande insatser från socialtjänsten. Detta är dock avhängigt övrig samhällsutveckling och flera stora reformer som påverkar socialtjänstens arbete. En långsiktig och hållbar omställning ställer krav på att alla samhällsaktörer bidrar aktivt utifrån sina uppdrag likväl som en stabil och förutsägbar finansiering av reformen. Ökade kostnader, bland annat för utveckling och förvaltning av system samt ökade lagkrav gällande uppföljning, analys och planering kopplat till omställningen hos äldreförvaltningen bedöms till stor del kvarstå även efter att omställningen är genomförd.

För att socialtjänsten ska bli mer tillgänglig och arbeta förebyggande med riskgrupper måste alla bidra, det innebär att samtliga bolag och förvaltningar inom staden med uppdrag att arbeta med social hållbarhet och samhällsutveckling är centrala för genomförandet av omställningen, liksom civilsamhället, både utifrån kunskap om målgrupper och som arena för att nå olika grupper för stöd. Det gemensamma ansvaret är avgörande för att stärka individers och grupperns välmående och minska riskfaktorer innan problem uppstår.

Det arbete som pågår med utveckling mot en mer kunskapsbaserad socialtjänst behöver fortsätta att utvecklas på olika sätt. För att möjliggöra uppföljning som kan bidra till kunskapsutveckling och planering av insatser efter invånarnas behov behövs ökad förmåga att arbeta datadrivet och med mer träffsäker individbaserad dokumentation. Beslutsstöd och verksamhetssystemen behöver utvecklas med mer strukturerad information. Likaså behövs verktyg för uppföljning och mer kompetens för att kunna tolka och analysera olika typer av data och resultat.

Omställningen till den nya socialtjänstlagen innebär omfattande förändringar i biståndshandläggarnas uppdrag. Framöver behöver handläggarna arbeta närmare de äldre med ett tydligare fokus på förebyggande, uppsökande och lotsande arbete. De nya arbetssätten och insatserna ställer andra krav på kompetens vilket gör kontinuerlig kompetensutveckling till

både handläggare och chefer nödvändig. För att ge handläggarna ett stabilt stöd i det dagliga arbetet behöver styr- och stöddokument ses över och anpassas till de nya förutsättningarna.

Med utgångspunkt i att socialtjänstlagen inte längre använder ordet bistånd finns det ett behov av att se över titulaturen för stadens biståndshandläggare, vilket äldreförvaltningen kan genomföra inom ramen för arbetet med Projekt Framtidens socialtjänst.

Uppföljning, analys och kunskapsstyrning

Den nya socialtjänstlagen lägger stor vikt vid kunskapsbaserad praktik, systematisk uppföljning av insatser, evidensbaserade arbetssätt och förebyggande arbete. Utöver detta ställer äldre nämndens reglemente ökade krav på förvaltningen kopplat till systematisk uppföljning och analys. Förvaltningen ansvarar för den övergripande analys- och planeringsförmågan i staden för verksamhetsområde äldreomsorg. Det ställer krav på förändrade och utvecklade arbetssätt över tid samtidigt som förvaltningens bedömning är att nya kompetenser behöver komplettera befintliga för att kunna tillgodose det stadsövergripande behovet.

Omställningen till en mer kunskapsbaserad och förebyggande socialtjänst förutsätter implementeringsstöd, löpande effektmätning, verksamhetsnära analys och en sammanhållen struktur för metodutveckling. För detta krävs att förvaltningens kapacitet och förmåga kopplat till uppföljning och analys stärks. En förstärkning av förvaltningens statistik- och analyskompetens möjliggör att data tas fram med hög kvalitet och kontinuitet, verksamhetsanalys kan ske med större precision, strategiska beslut kan fattas utifrån mer robusta underlag, metodutveckling och implementering kan vila på faktisk effektmätning, förvaltningens förmåga att leda och stötta stadsdelsförvaltningarna ökar. För att detta arbete ska vara möjligt krävs utöver en omställning av befintlig kompetens även en förstärkning av två tjänster som omfattar statistik- och analyskompetens. (se 4.1 Drift)

Förstärkning inom forskning och utbildning

För att kunna bedriva ett systematiskt och resurseffektivt utvecklingsarbete krävs en sammanhängande struktur från forskning till implementerad och uppföljd praktik. Förvaltningen ser att detta kommer att vara en stor del av äldreomsorgens arbete de kommande åren och då framförallt kopplat till andra linjens socialtjänst och omställningen till en ny socialtjänstlag.

Att arbeta som en kunskapsbaserad äldreomsorg innebär att arbeta utifrån en kedja som startar med tillgång till aktuell forskning och omvärldsbevakning, förmåga att omsätta relevanta forskningsresultat till lokalt anpassade metoder och stöd i implementering till stadsdelsförvaltningarna med flera samt en systematisk uppföljning och effektmätning. Sista länken i kedjan är justering av prövade metoder och breddinförande av metoder som visar faktisk effekt. Förvaltningen samordnar idag denna kedja genom att leda samverkan med akademien, stadens akademiska noder, stadsdelsförvaltningar och privata utförare men ser att området har utvecklats över tid. En förstärkning av området forskning och utbildning skulle möjliggöra ett tydligare och mer strategiskt grepp om evidensbaserad praktik, utveckling och implementering av metoder med tydlig teoretisk och empirisk grund, koppling mellan analysresultat och kompetenshöjande insatser samt ett kontinuerligt förbättringsarbete där analys av statistik, metodutveckling och utbildningsinsatser samverkar. För att detta arbete ska

vara möjligt krävs en förstärkning av en tjänst som omfattar forskning och utbildning. (se 4.1 Drift)

Uppföljningsmodellen för äldreomsorgen

Förvaltningens bedömning är att äldreomsorgens uppföljningsmodell behöver utvärderas och revideras för att möta de behov och krav som ställs med nu gällande lagstiftning och föreskrifter samt för att modellen ska omfatta äldreomsorgens samtliga områden.

Under de senaste tio åren har äldreomsorgen genomgått betydande förändringar både organisatoriskt och i form av ökade krav på kvalitet, transparens och samverkan. Sedan införandet av uppföljningsmodellen har lagar och föreskrifter uppdaterats på ett sätt som ställer högre krav på uppföljning och kvalitetssäkring.

Äldreomsorgen står inför en omställning mot mer personcentrerad vård och ökad samverkan mellan olika aktörer till exempel region, kommun och privata utförare. Omställningen utifrån förändringar i socialtjänstlagen innebär ett omfattande arbete med att följa upp arbetet med kunskapsbaserade arbetssätt och metoder i alla verksamheter. Den nuvarande modellen täcker inte myndighetsutövning eller förebyggande insatser vilket riskerar att lämna viktiga områden utan uppföljning. Invånarna och omsorgstagarna efterfrågar mer insyn i kvaliteten på och delaktighet kring utförandet av äldreomsorgen. Den nuvarande modellen saknar tydliga rutiner för hur resultat från individuppföljningar, brukarundersökningar och kvalitetsobservationsrapporter ska redovisas och användas på ett jämförbart sätt.

En uppföljning och revidering av modellen skulle kunna leda till att alla verksamheter (oavsett regiform) följs upp på samma sätt, med samma krav och metoder. Detta skapar likvärdiga förutsättningar för både kommunala och privata utförare men också kommunala utförare inom olika stadsdelsförvaltningar. Modellen kan vid en revidering även utvidgas till att omfatta beställarenheter, förebyggande insatser och anhörigstöd, vilket är centralt i omställningsarbetet till ny socialtjänstlag.

En del av äldreomsorgen följs idag upp via inspektioner. Vid en revidering av uppföljningsmodellen finns det därför anledning att även se över inspektörernas uppdrag och instruktion.

En mer behovsstyrd och riskbaserad uppföljning gör det möjligt att frigöra tid och kompetens till det som verkligen behöver utvecklas, inklusive förbättringsarbete inom stadens egna regi. Det stärker kvaliteten, minskar risken för felprioriteringar och säkerställer att resurser används där de gör störst skillnad.

Uppföljningen av äldreomsorgen ska bidra till kvalitetsutveckling och vid en revidering av uppföljningsmodell och instruktioner kan modellen utvecklas så att kvalitetsobservatörer och inspektörer blir en större del av utvecklingsarbetet även efter genomförda uppföljningar.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen är ett reellt problem och kommer bli än mer utmanande när allt färre, till följd av en minskad andel arbetsföra, ska ge stöd till en ökande andel äldre. Kompetensförsörjningsutmaningen i kombination med omställningen till en ny socialtjänstlag förutsätter att äldreförvaltningen stödjer alla äldreomsorgens

verksamheter på nya strategiska sätt. Framtidens socialtjänst förutsätter att medarbetare och chefer i stadens äldreomsorg har rätt kompetens för att möta omställningens förändringar och kommande samhällsutmaningar. Äldreförvaltningen har möjlighet att ta ett större ansvar och en tydligare roll för likställighet i kompetensförsörjningen för stadens äldreomsorg. Som ett exempel erbjuder förvaltningen utbildningar till stadens äldreomsorg baserat på nya lagkrav och resultat av uppföljningar. Förvaltningen ser att uppdraget som chef i utförarverksamhet inom äldreomsorgen är komplext i kombination med kompetensförsörjningsutmaningar, som en del i det stöd som förvaltningen föreslår framåt finns en stödfunktion inom bemanningsplanering och schemaläggning (Se 4.1 Drift)

Behovet av välfärdstjänster ökar samtidigt som det råder brist på omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen. Kvalificerad personal med adekvat utbildning och erfarenhet blir allt svårare att rekrytera. Sedan den 1 juli 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel vilket ökar kraven på utbildning. Även yrkeskategorier som sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter är svåra att attrahera, rekrytera och behålla. En stor andel av de anställda inom äldreomsorgen i stadens egna regi är 60 år eller äldre. De förväntas gå i pension inom fem år, vilket ytterligare bidrar till ett växande gap mellan behov och resurser.

Staden behöver samordna pågående och kommande arbete inom kompetensförsörjning och intensifiera samverkan mellan stadsdelsförvaltningarna, äldreförvaltningen, socialförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och stadsledningskontoret. Förvaltningen behöver stödja stadsdelsförvaltningarna med en stadsgemensam strategi för kompetensförsörjning och en gemensam plan för kompetensutveckling för att skapa förutsättningar för en effektiv kompetensförsörjning för samtliga yrkeskategorier. Den kompetensutveckling som erbjuds behöver fortsätta att anpassas efter förutsättningar för lärande och motsvara verksamhetens behov. Utvecklad samverkan med universitet och högskolor gällande forskning och verksamhetsförlagd utbildning är av vikt för kunskapsbaserade arbetssätt och en attraktiv äldreomsorg.

Digitala arbetssätt är en viktig del för att effektivisera arbetet, öka tryggheten och säkra kompetensförsörjningen när medarbetarna ska räcka till för de ökade behoven av vård och omsorg. Digitala arbetssätt kan även innebära stora möjligheter att avlasta fysiska vårdresurser, vilket är avgörande vid personalbrist och ökande vårdbehov. Andra kommuner har framgångsrikt utvecklat och implementerat arbetssätt med digital undersköterska, till exempel som ett komplement till fysiska hemtjänstbesök. Förvaltningen ser behov av att utreda hur en roll/tjänst som digital undersköterska skulle kunna utformas för äldreomsorgen.

Den snabba medicinska och tekniska utvecklingen ställer ökade krav på att hälso- och sjukvårdspersonalen ska kunna tillgodogöra sig ny kunskap och nya arbetsmetoder. Betänkandet "Behörighet och yrkesreglering inom hälso- och sjukvård och tandvård" lägger ramverket för stärkt patientsäkerhet genom vidareutbildning och fortbildning för legitimerad personal. Om utredningens förslag börjar gälla år 2028 är det av vikt att staden har en samordna planering för dessa förändringar. I detta kan och bör förvaltningen ta en större roll genom att till exempel utreda behovet av kompetensutveckling inom kommunal hälso- och sjukvård. Det kommer att krävas tillgängliga och strukturerade former för vidareutbildning så att en patientsäker och effektiv vård kan utföras. För att säkerställa detta finns det behov av att

utveckla systemstöd för registrering av kompetens samt skapa förutsättningar för planering av verksamhetens resurser för att medarbetarna ska ha möjlighet att delta i kontinuerlig vidareutbildning.

En ny lag om språkkrav i äldreomsorgen förväntas träda i kraft 1 juli 2026. Detta innebär att verksamheterna behöver kartlägga medarbetarnas nivå i svenska för att kunna planera för utbildningsinsatser så att medarbetarna når språkkravet på B2 nivå enligt GERS-skalan. De tillkommande kraven innebär omfattande kartläggningsarbete och granskning av betyg. Förvaltningen för dialog med arbetsmarknadsförvaltningen om att söka ESF-medel för att genomföra en förstudie om hur arbetet kan genomföras och systematiseras över staden. Arbetet som ska genomföras kommer innebära ökade kostnader som kommer belasta stadens samtliga utförare i kombination med behov av kompetens och utökat stöd i granskning av betyg och intyg.

Medarbetarna i äldreomsorgen behöver även kompetensutvecklas så att fler får den skyddade yrkestiteln undersköterska. Stadsdelsförvaltningarna behöver stöd i arbetet med att kartlägga medarbetarnas kompetens samt att ta fram kompetensplaner. Detta innebär till exempel att ta fram och bedöma betyg samt planera för fortsatta studier genom att kartlägga vilka kurser i vård och svenska som medarbetaren behöver gå samt att göra en uppskattning av hur lång tid som utbildningen kommer att ta. Kompetenskartläggningen är dessutom en grund för den stadsövergripande kompetensutvecklingsplanen som äldreomsorgen ska sammanställa.

Förvaltningen hanterar ett antal statsbidrag i syfte att höja kompetensen inom äldreomsorgen. Statsbidraget äldreomsorgslyftet har breddats och ska även omfatta kompetensutveckling inom LSS samt språkutveckling. Detta, i kombination med att utbildningsinsatser inom äldreomsorgslyftet är omfattande och sträcker sig över flera år, innebär att allt färre kan starta utbildning med finansiering av äldreomsorgslyftet. Med anledning av detta är det nödvändigt att prioritera riktning för statsbidraget äldreomsorgslyftet samt utveckla arbetet med övrig finansiering likt omställningsmedel och KUS-medel för att öka stadens möjligheter att kompetensförsörja äldreomsorgen. Förvaltningen behöver stärka struktur och kompetens att rikta, samordna och utveckla finansiering för kompetensförsörjning.

Hemtjänstens framtida roll

Majoriteten av de äldre omsorgstagarna som får stöd av socialtjänsten bor i eget, ordinärt boende. Stödet, som ges av hemtjänsten, kan handla om allt ifrån mer praktiska sysslor som städ, tvätt och inköp, till kvalificerad omsorg. Mycket talar för att allt fler med komplexa sjukdomstillstånd kommer att vårdas i hemmet. Även om hemsjukvården är regionens ansvar, kommer denna utveckling att påverka hemtjänstens uppdrag vad gäller innehåll, kompetenskrav med mera.

Hemtjänsten kommer att behöva hantera mer komplexa behov i framtiden både utifrån fysisk och psykisk hälsa. Att stärka arbetet med psykisk hälsa i ett brett perspektiv utifrån de nationella strategierna för psykisk hälsa och suicidprevention respektive om ofrivillig ensamhet blir allt viktigare delar i arbetet.

Inom ramen för framtidens socialtjänst och i arbetet med andra linjens socialtjänst ser

förvaltningen ett behov av att göra en analys med ett långsiktigt perspektiv vad gäller hemtjänstens roll och uppgift i vård- och omsorgskedjan samt se över hur hemtjänst och andra insatser för personer i ordinärt boende kan utvecklas för att möjliggöra kvarboende.

Arbetsledning jourtid - viktigt för både arbetsmiljö och kvalitet

Under en längre tid har äldrenämnden ansvarat för arbetsledning till omsorgspersonal i stadens egna regi samt kranskommuner på jourtid. Uppdraget att utföra arbetsledning till andra kommuner har gett nämnden intäkter som till stor del finansierat nämndens övriga jourverksamhet genom åren. Under de senaste tre åren har nämndens förutsättningar och uppdrag att bistå med arbetsledning på jourtid genomgått en omfattande omställning. Äldreförvaltningen påbörjade 2023 arbetet med att avveckla uppdraget arbetsledning till andra kommuner till följd av krav i arbetsmiljölagen (AML). Avvecklingen av nio kommuner har genomförts under perioden 2023-2025. Under 2026 kvarstår elva kranskommuner med uppsagda avtal, vilka enligt plan avvecklas vid utgången av året och innebär ytterligare minskade intäkter.

Parallellt med minskningen av externa uppdrag har efterfrågan på arbetsledning för stadens egna verksamheter ökat tydligt över en treårsperiod, med lika många arbetsledningsärenden från äldreomsorgen som funktionshinderområdet och LSS. Hälften av stadens arbetsledningsärenden avser akuta bemanningsfrågor under kvällar, helger och nätter.

Ärenden av mer komplex karaktär har ökat och enklare arbetsledningsärenden har minskat vilket ställer större krav på kompetens hos den som ska arbetsleda på jourtid. Tillgängligheten har kunnat upprätthållas med stabil medelsvarstid men ökningen av mer resurskrävande ärenden påverkar verksamhetens belastning och bemanningsbehov. Utvecklingen visar på ett ökat behov av tillgänglig, kvalificerad och beslutsför arbetsledning i stadens egna verksamheter. Förvaltningen har på grund av avvecklingen av kranskommuner påbörjat en reducering av personalbemanningen under jourtid. Minsta grundbemanning under jourtid bedöms motsvara två medarbetare per pass. Minskad bemanning medför samtidig risk för ökad sårbarhet vid behov av att ta in vikarier på jourtid i samband med frånvaro då tillgången på kvalificerad personal som kan ersätta ordinarie personal under jourtid minskar.

Förutom arbetsledning på jourtid finns ett behov av att utforma ett verksamhetsnära stöd för att stärka stadens förmåga inom bemanningsplanering och schemaläggning (se vidare 4.1 Drift)

För perioden 2026–2028 bedöms behovet av arbetsledning på jourtid för stadens äldreomsorg och LSS-verksamhet fortsatt öka samtidigt som intäkter från kranskommuner successivt upphör. Förvaltningen har behov av kompensation, för minskade intäkter vid avveckling av kranskommuner, för att kunna utföra det befintliga uppdraget för stadsdelsförvaltningarnas räkning. (se 4.1 Drift)

God och nära vård och omsorg

Det pågår ett förändringsarbete i staden inom omställningen till en god och nära vård och omsorg. Förvaltningens samordnande ansvar har fokus på det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget. Omställningen innebär bland annat att insatser ska ges närmare individen med utgångspunkt i ett hälsofrämjande och personcentrerat förhållningssätt samt utifrån

individens förutsättningar och behov baserat på deras aktuella livssituation. För att uppnå likställda arbetssätt och en höjd patientsäkerhet för den kommande och ökande målgruppen sköra och multisjuka äldre ser förvaltningen ett behov av att inom ramen för omställningen se över att stadens kliniska träningscentra och metodrum arbetar evidensbaserat och på ett likvärdigt sätt.

Socialtjänstens digitalisering - gemensam utveckling och förvaltning

Digitalisering har identifierats som en av nycklarna för att klara socialtjänstens omställningsarbete men även för att kunna möta invånarnas förväntningar och krav. För att realisera intentionerna i framtidens socialtjänst krävs att verksamhet och it samverkar i utveckling och förvaltning av digitala lösningar inom socialtjänsten.

För att lyckas med uppdraget krävs ett strukturerat och effektivt digitaliseringsarbete. Det är också avgörande att de berörda verksamheterna har de organisatoriska förutsättningarna att delta i allt från planering och utveckling till införande och förvaltning. En fungerande förvaltning gör det möjligt att löpande anpassa och förbättra digitala lösningar och tjänster utifrån omsorgstagarnas behov och verksamhetens krav, samt att driva förändringsledning och kompetensutveckling. Detta behövs för att säkerställa att digitala lösningar stödjer nya arbetssätt, ökar tillgängligheten och stärker rättssäkerheten, samtidigt som tekniska och säkerhetsmässiga krav uppfylls.

I samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ansvarar äldrenämnden för att leda och samordna digitaliseringsutvecklingen inom socialtjänsten. Arbetet är till stora delar samlat i portföljen för socialtjänstens digitalisering, som består av fem samverkansområden, vilka leds gemensamt av äldreförvaltningen och socialförvaltningen.

Den digitala utvecklingen inom socialtjänsten med ökat användande av välfärdsteknik, införande av andra digitala lösningar och förändrade arbetssätt medför ökade utvecklings- och förvaltningskostnader på både kort och lång sikt. Investeringen är nödvändig för att kunna arbeta mer kunskapsbaserat och förbättra stadens service till invånarna.

De satsningar inom digitaliseringsområdet som görs nu behöver ses i ett livscykelperspektiv och integreras i den ordinarie verksamhetsbudgeten. Förvaltningskostnaderna som i stor utsträckning belastar fackförvaltningarna bör därför beräknas och vägas mot förväntade verksamhetsmässiga och ekonomiska effekter över hela staden, då det är en förutsättning för hållbara investeringar över tid. Portfölj för socialtjänstens digitalisering ger en bättre kontroll över kostnaderna, effektivare och säkrare drift och förvaltning samt säkerställer långsiktig nytta. En gemensam finansieringsmodell utreds under 2026.

Nytan från de ekonomiska satsningarna kommer primärt kunna hämtas hem inom stadsdelsförvaltningarna och stadsövergripande operativa verksamheter, genom effektivare planering, förbättrad informationsöverföring och minskad administration. Effektivisering och ändrade arbetssätt frigör tid för omsorgsuppdraget och mötet med den enskilde.

Fackförvaltningar som ansvarar för stadsövergripande drift och förvaltning av socialtjänstens gemensamma it-stöd inklusive förvaltning av centrala avtal, tillhandahållande av verksamhetsstöd och hantering av säkerhetsfrågor behöver säkra medel och resurser i takt

med att nya lösningar planeras och införs. Portföljen och samverkansområdet Valfärdsteknik säkerställer att staden nyttjar de stadsövergripande resurserna och medlen på ett effektivt sätt på helheten och delar på kompetenser över förvaltningsgränserna.

Idag förvaltar och vidareutvecklar äldreförvaltningen välfärdstekniska lösningar som nyckelfri hemtjänst och trygghetslarm i ordinärt boende och ansvarar för såväl verksamhetsnära stöd och it-drift. Förvaltningen ansvarar för och har påbörjat arbetet med att på uppdrag av stadsdelsförvaltningarna genomföra en upphandling av en sammanhållen stadsövergripande lösning för trygghetslarm och trygghetsskapande teknik inom särskilt boende. Förvaltningen etablerade under 2025 en stödfunktion för att kunna tillhandahålla stöd och vägledning runt tekniska och avtalsmässiga frågor kopplat till befintliga lokala lösningar för larm på särskilda boenden. När ett nytt avtal för stadsövergripande lösning för trygghetslarm och trygghetsskapande teknik inom särskilt boende slutits kommer stadsdelsförvaltningarnas lokala lösningar för larm avvecklas vartefter nuvarande avtal löper ut.

Förvaltningen ser behov av att ha ett samlat förvaltningsuppdrag för helheten gällande de välfärdstekniska lösningar som införs i verksamheterna. Parallellt med införandet av ny teknik behöver en förvaltningsorganisation etableras och resurssättas för att möjliggöra kommande arbete. Uppdraget föreslås omfatta hela livscykeln från utveckling och införanden till förvaltning och vidareutveckling. Uppdraget bör omfatta både verksamhetsnära stöd, it-drift och säkerhet för befintliga och kommande stadsgemensamma välfärdstekniska lösningar och digitala tjänster som förvaltningen har i uppdrag att ansvara för. Förvaltningen ser ur det stadsövergripande perspektivet behov av att detta uppdrag hanteras inom portfölj för socialtjänstens digitalisering.

Inom de utvecklingsprojekt som bedrivs avsätts medel för utveckling och införande, förvaltningen ser dock att kostnaderna för förvaltning av införd teknik inte planeras för i samma utsträckning. Förvaltningen föreslår därför långsiktigt avsätta medel för förvaltningskostnader, för att säkra nytta och säker drift av välfärdsteknik. (se.4.1 Drift)

Volymökningar i relation till befintlig välfärdsteknik

Under de senaste tre åren har antalet personer med insatsen trygghetslarm ökat med cirka två procent årligen. Förvaltningen fortsätter arbetet med att få in fler medgivande från fastighetsägare för montering av nyckelfrihemtjänst i portar. Ökat antal personer med trygghetslarm och digitala lås innebär ett ökat behov av inköp av trygghetslarm, larmtillbehör och tillbehör till nyckelfri hemtjänst. Återbruk av befintlig utrustning och tillbehör kommer inte att vara tillräcklig utan kompletterande inköp av larm och lås kommer att krävas löpande. Dessutom har de nya avtalen för trygghetslarm och tillbehör inneburit högre inköpskostnader baserat på inflationen och leverantörens ökade produktionskostnader. Den årliga ökningen prognostiseras fortsätta på samma sätt under hela planperioden och ger ökade kostnader för inköp av tekniska produkter. Förvaltningen föreslår att förvaltningen tilldelas ökade medel för volymökning gällande inköp av tekniska produkter i form av trygghetslarm och nyckelfri hemtjänst (se 4.1 Drift)

Inom uppdraget "Digitaliserad hantering för insatser utan behovsprövning" ingår bland annat att under 2026 ta fram en digital lösning för begäran om trygghetslarm. Lösningen innebär

nya och effektivare arbetssätt samt möjliggör att förvaltningen på sikt kan klara administrationen av trygghetslarm inom befintlig ram trots den förväntade volymökningen. En ny digital lösningen är nödvändig för att framöver klara av uppdraget utan att utöka de personella resurserna.

En fortsatt utmaning för staden är att trygghetslarm och låstillbehör inte alltid återlämnas efter avslutad insats. Detta leder till miljömässiga konsekvenser i form av minskat återbruk och att trygghetslarmen inte återvinns korrekt likväl som ekonomiska konsekvenser och onödiga kostnader. Genomförd omvärldsbevakning visar att flera av Sveriges kommuner tar ut en avgift för utrustning som inte återlämnas. Ett införande av motsvarande avgift bedöms kunna bidra till bättre resursutnyttjande, minskade kostnader och positiva miljöeffekter för staden. Förvaltningen föreslår att förvaltningen får i uppdrag att se över förutsättningarna att ta ut en avgift för tekniska produkter med tillbehör som inte återlämnas.

Planerade stadsövergripande införanden

Äldreförvaltningen och socialförvaltningen kommer tillsammans att påbörja införandet av nya digitala lösningar, vilket kräver en gemensam organisering med stadsdelsförvaltningarna. Parallellt med införandet kommer befintliga system att avvecklas.

Ett nytt utförarsystem för äldreomsorgen, socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården (projekt NU) införs stegvis under planperioden, där hemtjänsten är först ut under senare delen av 2027. Införandet avslutas med den kommunal hälso- och sjukvården under 2028. Avvecklingen av de befintliga utförarsystemen sker successivt i takt med det nya systemets införande. Parallellt ska ett stegvis införande av en stadsövergripande lösning för trygghetslarm och trygghetsskapande teknik inom särskilda boenden (projekt Lisbet) genomföras för äldreomsorgen och personer med funktionsnedsättning. För att involvera verksamheterna i införandena kommer det ställas krav på både centrala och lokala införandeorganisationer som tar hänsyn till gemensamma behov och lokala förutsättningar samt möjliggör lärande och förmåga att ställa om vid förändrade behov. Införandena behöver prioriteras.

Övrigt

Ökade krav på säkerhet och beredskap

Staden arbetar idag strukturerat med att höja verksamheternas möjlighet att verka under höjd beredskap och krig. Ambitionerna har succesivt höjts och kommer att höjas ytterligare. De ökade ambitionerna ställer också ökade krav på stadens ledning och styrning av beredskapsfrågorna, både vad gäller förberedelser och att stärka förmågan att leda och samordna under kris och krig.

Flera lagändringar påverkar äldreomsorgens beredskapsplanering. Den 1 januari 2026 skärptes hälso- och sjukvårdslagen. Lagen ställer nu ökade krav på att regioner och kommuner måste hjälpa varandra när de egna resurserna inte räcker. Från och med den 1 januari 2027 kommer direktiv om omfattningen vilket bland annat kan innebära att kommuner ska lagerhålla läkemedel, sjukvårds- och medicintekniska produkter samt livsmedel för att minska sårbarheten.

Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid

och höjd beredskap förväntas ersättas med Lagen om kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig. Den kommer bland annat innebära krav på förmåga att evakuera särskilda boenden.

I den fortsatta beredskapsplaneringen och planering av beredskapslager behöver hänsyn tas till den demografiska utvecklingen samt behov också hos andra utförare än stadens egna regi. Detta ställer krav på ökad tillgång till personalresurser och att beredskapslaget har tillräcklig kapacitet.

Välfärdsbrott

Arbetet mot välfärdsbrott har stärkts inom staden men det finns fortfarande utmaningar inom området varav en är stadens brist på system för uppföljning och kontroll för till exempel statsbidragen och ärendehantering.

Uppföljning av avtal inom verksamhetsområde hemtjänst är ett prioriterat riskområde inom stadens arbete mot välfärdsbrottslighet, arbetet är resurskrävande genom att omfattande kontroller krävs. Förvaltningen arbetar kontinuerligt med att stärka arbetet och samverkan med andra aktörer.

Förvaltningen hanterar årligen ett antal statsbidrag bland annat i syfte att höja kompetensen inom äldreomsorgen som till exempel äldreomsorgslyftet. Hanteringen innebär omfattande komplex administration som kräver strukturerad organisation kring ansökan, rapportering och uppföljning av medel. Förvaltningen ser ett behov av ökad systematik, nya arbetssätt och mer robusta strukturer i arbetet med att fördela statsbidrag. I arbetet är även uppföljning och analys av genomförda insatser centrala arbetssätt för att minska risken för välfärdsbrott.

Informationssäkerhet

Vikten av arbetet med informationssäkerhet och korrekt hantering av den känsliga information som ryms inom förvaltningens verksamhetsområde ökar i takt med digitaliseringen.

Förvaltningen samlar och bearbetar känslig information i större omfattning.

Kompetenshöjning kring informationssäkerhet behövs brett men förvaltningen ser också behov av att effektivisera det praktiska arbetet avseende exempelvis

informationssäkerhetsklassning. Detta då dagens arbetssätt tar mycket tid i anspråk och leder till att stadsdelsförvaltningarna kan landa i olika bedömningar för samma digitala lösning.

Förvaltningen ser att det borde gå att samarbeta på ett mer effektivt sätt för att också säkerställa gemensamma bedömningar över stadens socialtjänst. Genom att exempelvis låta några informationssäkerhetsspecialister driva det övergripande arbetet och tydligare ge alla nämnders socialtjänst instruktioner kring hur informationen ska hanteras korrekt istället för att alla ska göra sin egen bedömning när det gäller gemensamma digitala lösningar och gemensamma processer inom socialtjänsten. Ett sånt arbetssätt fråntar inte respektive nämnd sitt personuppgiftsansvar men genom en ökad samordning och ett formaliserat och nära samarbete mellan fackförvaltningar och stadsdelsförvaltningar bedöms klassningarna bli säkra och möjligheten att nyttja stadens digitala lösningar bättre.

Ny lagstiftning, som den kommande Cybersäkerhetslagen (NIS2) och förslaget om ny lag för socialtjänstdataregister (DS 1/1 2027) samt det generella arbetet inom informations- och it-säkerhet, kräver ökad beredskap och särskilda resurser framöver. Detta gäller både för en

ändamålsenlig förvaltning av systemen och för att effektivt förebygga och hantera störningar och incidenter. Framtidens datorer blir allt smartare, vilket ställer nya och högre krav på de system vi förvaltar. Rutiner för incidenthantering, kontinuitets- och krishantering behöver finnas på plats för att skydda informationen på rätt sätt. En säker behörighetshantering, utbildning i cyberhygien och kompetenshöjning inom säkerhet i kombination med möjligheten till införande av stadens tjänst för säker kommunikation är andra viktiga förutsättningar för säkerhetsarbetet. Större delen av detta arbete kommer att rymmas inom den ordinarie verksamheten, men det kräver en tydlig prioritering och tillräckliga resurser för att säkerställa att kraven uppfylls på ett hållbart sätt.

Förebyggande och hälsofrämjande arbete

Den psykiska ohälsan har ökat och är en av de största folkhälsoutmaningarna i Sverige idag. Suicid är den yttersta konsekvensen av psykiskt lidande och omkring 150 personer i Stockholms stad tar sitt liv varje år, majoriteten av dem är män. Statistik visar att suicidtalet är högst bland äldre män som är 80 år eller äldre.

I januari 2025 presenterade regeringen ”Det handlar om livet – nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention”. Strategin lyfter fram att det behövs en gemensam, långsiktig och tvärsektoriell inriktning på arbetet för att förbättra psykisk hälsa och minska suicid. Arbetet behöver göras av flera aktörer och adressera både individuella och strukturella faktorer.

4 Sammanfattande ekonomisk analys

4.1 Drift

Äldrenämndens verksamhet är anslagsfinansierad. Budgeten för år 2026 uppgår till 273,6 mnkr netto, vilket är en ökning med 19,6 mnkr jämfört med budgeten för år 2025.

Budgeten för år 2026 innehåller ökningar om 22,2 mnkr jämfört med år 2025 enligt följande:

- Nyckelfri hemtjänst 5,4 mnkr
- Digitalisering 10,0 mnkr
- Teckenspråkig äldrevägledare 2,0 mnkr
- Omställning nya socialtjänstlagen 2,0 mnkr
- Kvalitetsutveckling 2,8 mnkr

Budgeten för år 2026 innehåller minskningar om 3,8 mnkr jämfört med år 2025 enligt följande:

- Stärkt kvalitetsutveckling dagverksamhet -2,0 mnkr
- Samordning arbetsskor -1,0 mnkr
- Ny stadsintern hyresmodell -0,8 mnkr

Personalkostnaderna, i form av avtalseffekter, beräknas öka med cirka 2,5 mnkr för år 2026 under förutsättning att lönerörelsen ger 3,0 procent från och med april månad. För år 2027 och framåt är det svårt att beräkna effekten av kommande löneökningar.

För varje nytt år ska löneökningarna och uppräknings av avtal tackas. Inom äldrenämndens ansvarsområden finns det även delar som innebär ett nytt eller ett utökat ansvar och som därmed ger upphov till ökade kostnader som är svåra att täcka inom befintlig ram. Några av de mer betydande områdena beskrivs nedan.

Digitalisering

I kommunfullmäktiges budget för 2026 fick äldrenämnden 10,0 mnkr för digitalisering. För att möjliggöra en långsiktigt hållbar och effektiv utveckling och införande av digitala lösningar inom socialtjänsten bör dessa medel permanentas och kvarstå i nämndens budget. Medlen behöver avse tidsbegränsade uppdrag och inte användas för löpande drift eller förvaltning.

Arbetsledning på jourtid

Äldreförvaltningens uppdrag att bistå stadsdelsförvaltningarna med myndighetsutövning, arbetsledning och support gällande nyckelfri hemtjänst på jourtid har historiskt sett finansierats genom att förvaltningen har tillhandahållit arbetsledning på jourtid till andra kommuner. Avtalen med andra kommuner är uppsagda och intäkterna upphör 2026. Med anledning av detta har äldrenämnden intäktskrav i budget 2026, avseende 2027.

Äldreförvaltningen ser att det är möjligt att göra kostnadsminskningar om 0,4 mnkr av de 2,0 mnkr som anges i budget 2026, avseende 2027. Äldrenämndens intäktskrav behöver minskas med 4,5 mnkr och kostnadsramen med 0,4 mnkr för att äldreförvaltningen ska kunna fortsätta tillhandahålla stöd till stadsdelsförvaltningarna under jourtid (Läs mer under Arbetsledning jourtid - viktigt för både arbetsmiljö och kvalitet)

Ökning av larmkunder

Antalet personer som har insatsen trygghetslarm ökar stadigt och för att möta en ökad efterfrågan behöver investeringar göras löpande. De nya avtalen för trygghetslarm och tillbehör innebär högre inköpskostnader baserat på inflationen och leverantörens ökade kostnader för tillverkningen av trygghetslarm och larmtillbehör. Den ökade kostnaden för larm och lås som är att hänföra till ökningen av kunder uppgår till 1,8 mnkr och äldreförvaltningen anser att denna summa bör läggas till i budget 2027 för att kompensera för denna merkostnad. Läs mer under rubriken "Volymökningar i relation till befintlig välfärdsteknik".

Förvaltningsorganisation för välfärdsteknik

Idag förvaltar och vidareutvecklar förvaltningen välfärdstekniska lösningar som nyckelfri hemtjänst och trygghetslarm i ordinärt boende. En sammanhållen och stadsgemensam lösning för trygghetslarm och trygghetsskapande teknik inom särskilt boende införs stegvis i stadens verksamheter med start 2027. Parallellt med införandet behöver den befintliga förvaltningsorganisationen utökas inom äldreförvaltningen, i samarbete med socialförvaltningen, gällande både verksamhetsstöd och it-drift. Förvaltningen av välfärdsteknik inom särskilt boende är ett nytt ansvarsområde för äldrenämnden och kostnaden beräknas uppgå till 5,0 mnkr årligen för förvaltning och drift av system samt personalresurser.

Stödfunktion, schemaläggning och bemanningsplanering

Förvaltningen ser tillsammans med stadsledningskontoret ett behov av att stärka stadens förmåga inom bemanningsplanering och schemaläggning inom äldreomsorgen. För en effektiv hantering har stadsledningskontoret föreslagit att en stödfunktion inrättas på äldreförvaltningen, med uppdrag att stödja verksamheter med support, kunskap och utveckling i schemaläggning och bemanningsplanering. Detta är ett nytt ansvarsområde för äldreförvaltningen och kostnaden för att inrätta denna stödfunktion beräknas initialt uppgå till 2,0 mnkr.

Förstärkt kapacitet för uppföljning, analys, forskning och utbildning

För att förvaltningen ska kunna genomföra långsiktiga, verksamhetsnära analyser, dra systematiska slutsatser av insamlad statistik samt säkerställa kontinuerlig effektutvärdering av arbetssätt och insatser behövs en förstärkning inom området på 2 mnkr.

För att förvaltningen ska kunna bedriva ett systematiskt och resurseffektivt utvecklingsarbete som vilar på evidens, samt skapa en kontinuerlig lärandeprocess mellan praktik och forskning behövs en förstärkning inom området på 1,0 mnkr.

Läs mer om förstärkt kapacitet för uppföljning, analys, forskning och utbildning under rubriken "Socialtjänstens omställning".

4.2 Investeringar

Under 2026 kommer arbetet med att installera digitala trygghetslarm som ska vara kompatibla med 4G-mobilnät att slutföras. Detta kommer vara slutpunkten i ett större arbete där äldreförvaltningen har bytt ut närmare 15 000 digitala trygghetslarm. Från 2027 kommer investeringsbudgeten i första hand att användas till behovet av kontinuerliga utbyten av trasiga och borttappade larm samt en viss volymökning bland brukare av trygghetslarm.

Äldrenämndens investeringsbudget för 2026 är 3,8 mnkr och består av inköp av trygghetslarm om 3,6 mnkr och investeringar i lokaler om 0,2 mnkr. I och med att merparten av anpassningen till 4G-nätet kommer att vara klart 2026 bedöms 2026 års budget vara tillräcklig även för 2027.

4.3 Verksamhetsprojekt

Äldreförvaltningen upphandlar och inför ett nytt utförarsystem för äldreomsorgen, socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård (projekt NU), tillsammans med socialförvaltningen, stadsledningskontoret och stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningen tilldelade kontraktet för det nya utförarsystemet till Tietoevry AB i oktober 2025. En begäran om överprövning inkom till förvaltningsrätten och nu granskas upphandlingen. Samplanering och konfigurering av det nya utförarsystemet påbörjas så snart avtal kan tecknas. Det nya utförarsystemet kommer införas i tre omgångar med start i hemtjänsten, preliminärt hösten 2027 och avslutas med kommunal hälso- och sjukvård under 2028, för att sedan överlämnas till förvaltningsorganisationen för Sociala system 2028-2029.

5 Lokalförsörjningsplan

5.1 Sammanfattning

Nämnden hyr en stadsintern lokal i Älvsjö. Denna lokal delas med kulturnämnden och Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd. De ytor som förvaltningen hyr uppgår till 2 320 kvadratmeter fördelat på kontor, förråd och garage till en årskostnad för år 2026 om 7,7 mnkr. Förvaltningen planerar inte att hyra några nya lokaler under planperioden 2027-2029.

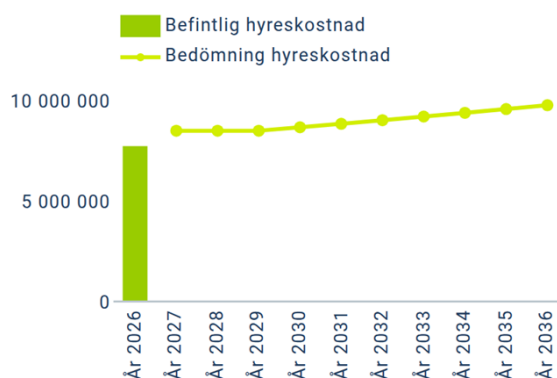
5.2 Planeringsförutsättningar

Det finns inga planer på att vare sig minska eller öka förvaltningens lokalbestånd.

5.3 Hyreskostnadsutveckling

Hyran kommer att höjas med en procentsats per år, som beräknas på den aktuella internräntan i staden. Förvaltningen gör antagandet att denna procentsats ligger på två procent de närmast kommande åren.

5.3.1 Administrativa lokaler



Befintlig hyreskostnad

7 701 406

5.4 Samverkan

I lokalerna som äldreförvaltningen hyr finns även verksamheter från Hägersten- Älvsjö stadsdelsförvaltning (medborgarkontor och ungdomens hus) och kulturförvaltningen (bibliotek). Varje hyresgäst har egna avtal med fastighetskontoret om respektive förhyrda yta. Äldreförvaltningen hyr en del ytor som är gemensamma som matsal och entre och fakturerar sedan de övriga hyresgästerna för den ytan. Äldreförvaltningen, stadsdelsförvaltningen och kulturförvaltningen samverkar kring sophämtning, städning och administration genom ett samverkansavtal.

5.5 Lokalplanering - ej pedagogisk verksamhet

5.5.1 Nuläge 31 januari 2026

Totalgruppering	Area	Kapacitet arbetsplatser	Hyreskostnad	Summering
Administrativa lokaler	Area 2 320	Total kapacitet 122	Befintlig hyreskostnad 7 701 406	Hyreskostnad/area 3 320 Kostnad/Plats 63 126

5.5.2 Behov och planering av lokaler för (första planeringsperioden)

Inga lokalförändringar planeras för första planeringsperioden.

5.5.3 Behov och planering för lokaler (andra planeringsperioden)

Inga lokalförändringar planeras för andra planeringsperioden.